

SÜMEGPRÁGA TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT POLGÁRMESTERE

8351 Sümegprága, Rákóczi u. 17. Telefon: 87/350-587

ELŐTERJESZTÉS

Sümegprága Települési Önkormányzat Képviselő-testülete 2010. január 13-án tartandó nyilvános ülésére

Tárgy: Javaslat a 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervre

Tisztelt Képviselő-testület !

A szociális ellátásról és a szociális igazgatásról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szabályai alapvetően a **36. §, és a 37/A. szakaszaiban határozzák meg a települési önkormányzatok közfoglalkoztatással kapcsolatos kötelezettségét**, amelynek részei:

- Közcélú munka megszervezése:

„**36. § (1)** A közcélú munka megszervezése a települési önkormányzat feladata. A közcélú munka megszervezését a települési önkormányzat társulás vagy más szervezet útján is végezheti.

(2) Közcélú munkavégzés keretében

a) az a települési önkormányzati feladat, amelynek ellátásáról a települési önkormányzat jogszabály vagy önkéntes vállalása alapján gondoskodik,

b) az a jogszabályon alapuló állami vagy helyi önkormányzati feladat, amelynek ellátásában a települési önkormányzat megállapodás alapján közreműködik, továbbá

c) az a)-b) pontban foglalt feladatok ellátásához szükséges feltételeket megteremtő, javító tevékenység látható el.”

Közcélú munka keretében foglalkoztatható (Szt.36. § (3) bekezdés):

- akinek **aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították** - kivéve a rendszeres szociális segélyben részesülő - (35. § (1) bekezdése szerinti személy), vagy olyan személy, aki **rendszeres szociális segélyre jogosult, de nyilatkozatában vállalta** az önkormányzat által együttműködésre kijelölt szervvel való **együttműködési kötelezettséget** (a 37/C. § (4) bekezdése szerinti személy), aki elhelyezkedése érdekében **teljesíti az álláskeresői megállapodásban foglaltakat**, vagy
- a (33. § (1) bekezdésének *f*)-*g*) pontjában foglaltak szerint **előzetesen együttműködő személy**, vagy aki a folyamatban lévő közcélú foglalkoztatásából eredően **szerez álláskeresői támogatásra való jogosultságot**, (36. § (4) bekezdés szerinti személy) munkaviszonyának lejártáig, vagy
- akinek a **közcélú munkavégzésre irányuló munkaszerződése** időtartama alatt az aktív korúak támogatására való jogosultságát megszüntették, munkaviszonyának megszűntetéséig.

A közcélú munkavégzésre – legalább hatórás napi munkaidővel, valamint legalább évi kilencven munkanap munkavégzési időtartammal – **határozott idejű munkaviszonyt kell létesíteni.**

A foglalkoztatás időtartama **egy év alatt összesen legalább 90 munkanapot el kell, hogy érjen.** Nem feltétel, hogy ezt egybefüggően töltsse le a közfoglalkoztatott, de az adminisztrációs terhek csökkentése érdekében javasolt, hogy ne legyen nagyon elaprózva a foglalkoztatás.

A rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyt a munkakezdés időpontjáról legalább 5 nappal korábban kell értesíteni. A megkötött munkaszerződés minden esetben határozott időre jön létre, így az idő elteltével megszűnik a munkaviszony. Az ismételt munkába álláskor új szerződést kell kötni.

- Közfoglalkoztatási terv készítése:

Az Szt. 37/A. §-a rendelkezik arról, hogy az önkormányzatnak közfoglalkoztatási tervet kell készíteni.

A közfoglalkoztatási terv egyéves időtartamra szól, amelyben az önkormányzat meghatározza azokat a munkafeladatokat, munkaköröket, amelyeket részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében kíván elláttatni, valamint az egyes feladatok ellátásához szükséges létszámot, a feladatok várható ütemezését és a megvalósításhoz szükséges költségeket.

A fentiek figyelembe vételével készült el településünk 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervének tervezete (mellékelve az előterjesztéshez), melyet előzetes véleményezésre meg kell küldenünk a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sümegi Kirendeltségéhez.

E szerv véleményének ismeretében fogadhatja el a Képviselő-testület legkésőbb 2010. február 15-ig a Közfoglalkoztatási Tervet.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt tervezet alapján Sümegprága település 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervét szíveskedjen megtárgyalni és véleményezésre alkalmasnak nyilvánítani.

Sümegprága, 2010. január 6.

Csöbör Károly sk.
polgármester

Az előterjesztést készítette: Vincze József Ágostonné dr. körjegyző
Horváth Zoltán Imréné gazd. főelőadó
Móznerné Horváth Eszter igazgatási főelőadó

HATÁROZATI JAVASLAT

Sümeprága Települési Önkormányzat Képviselő-testületének .../ 2010. (.....) h a t á r o z a t a

Sümeprága Települési Önkormányzat Képviselő-testülete a 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervet - a mellékletben foglaltak szerint - véleményezésre megküldésre alkalmasnak tartva előzetesen elfogadja.

Felkéri a Képviselő-testület a polgármestert, hogy a 2010. évi Közfoglalkoztatási Tervet véleményezés céljából a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sümegi Kirendeltségének megküldeni, valamint a vélemény megérkezése után azzal együtt a Képviselő-testület elé terjeszteni szíveskedjen.

Felelős: Csöbör Károly polgármester

Határidő: - azonnal (megküldésre),
- 2010. február 10. (előterjesztésre)

MELLÉKLET

**SÜMEGPRÁGA
TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT**

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

2010.

/TERVEZET/

SÜMEGPRÁGA TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZAT

KÖZFOGLALKOZTATÁSI TERVE

A tervre vonatkozó jogi szabályok

Vonatkozó jogszabályok:

- a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény,
- a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény,
- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény.

1. Helyzetelemzés

1/1. A település általános bemutatása

A település Veszprém megye, sümegi kistérségében helyezkedik el.

Lakosságát tekintve:

Terület (km ²)		579 ha 2339 m ²
Lakónépesség (fő, 2009. december 31.)		663
Kedvezményezett térség		<u>Igen/nem</u>
Mérték szerint	Hátrányos helyzetű	<u>Igen/nem</u>
	Leghátrányosabb helyzetű	<u>Igen/nem</u>
	Komplex program	<u>Igen/nem</u>
Típus szerint	Társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott	<u>Igen/nem</u>
	Országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott	<u>Igen/nem</u>

1/2. Munkanélküliségi adatok:

A település átlagos munkanélküliségi relatív mutatója **2009. októberi** adatok szerint: **12,53 %**, A nyilvántartott álláskeresők száma 78 fő, a nyilvántartott álláskeresők **4 %-a (8. fő)** 1 évnél hosszabb ideje munkanélküli.

Nyilvántartott álláskeresők száma 2009.november					
Összesen (fő)	Folyamatosan nyilvántartott 365 (nap)	Rendszeres szociális segélyezett (fő)	Rendelkezésre állási támogatásban részesülő	Munkaképes korú népesség (fő)	Relatív mutató (%)
44	4	2	14	385	20

Aktív korúak ellátására jogosultak száma (2009.)												
Összes	Nemek		Életkor			Iskolai végzettség						
	Férfi	Nő	35 év alatt	35-55 év	55 év felett	8 ált. alatt	8 ált.	Szadm.	Gimn.	Szak-közép	Technikum	Felső-fokú
16	11	5	4	10	2	-	7	5	-	3	1	-

Az aktív korúak ellátására jogosultak 2009. évi helyzetének elemzését, értékelését és létszámának megoszlását az 1. számú melléklet tartalmazza.

Az aktív korúak ellátására jogosultak közül:

a) Rendszeres szociális segélyezettek a településen:

A rendszeres szociális segélyezettek száma a településen: **2 fő**. Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a nemek aránya a rendszeres szociális segélyezettek között a településen **50-50%** (férfi: 1 fő, nő : 1 fő).

A rendszeres szociális segélyezettek **50%-a** (1 fő) 8 általános iskolát végzett, **50%-a** (1 fő) pedig középiskolát végzett.

b) Rendelkezésre állási támogatásban részesülők (RÁT) a településen:

A rendelkezésre állási támogatásban részesülők száma a településen: 14 fő. Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a RÁT-osok **71 %-a férfi**, tehát a **férfiak száma, aránya a magasabb**.

Az életkor szerinti megoszlást tekintve elmondható, hogy a RÁT-ban részesülők **71 %-a (10 fő)** a **35-55 év** közötti kategóriába tartozik. Ezt követi **29 %-kal (4fő)** a 35 év alatti korosztály.

A RÁT-osok **43 %-a (6 fő)** 8 általános iskolát végzett, **36%-uk (5 fő)** szakmunkás, szakközépiskolát végzett **14 % (2 fő)**, technikumot pedig **7% (1 fő)**.

Összegzésként elmondható, hogy jellemzően az elavult szakmákkal rendelkezők, valamint az alacsony iskolai végzettségűek szorultak ki az elsődleges munkaerő-piacról.

1/3. Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése

Jellemző a magas munkanélküliség, és főleg az aprófalvas jelleg miatt az előregedő lakosság, melynek összetételében szinte minden esélyegyenlőségi célcsoport megtalálható. Különösen magas a 35 év feletti munkanélküliek száma.

A vidéki nők számára is gondot jelent a munkanélküliség. A legnagyobb nehézséggel a 35 év felett, és a GYES-ről, GYED-ről visszatérő vidéki nők küzdenek, mivel nekik a munka mellett a családot is el kell látni. A kisgyermekes nők életét nehezíti, hogy bölcsőde a településen nem működik, a legközelebbi Sümegen található, mely első sorban sümegi gyermekeket vesz fel.

A nagyobb gazdálkodó szervezetek sorra zárják be kapuikat. Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak. Gyakori eset, hogy a munkavállaló egész életében az adott cégnél dolgozott. Ebből kifolyólag nincs tapasztalata az álláskeresésben. Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához öregnek érzi magát. Az ilyen emberek, főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” olyan mértékben magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következik be. A kisebb vállalkozások a képzett, fiatal, vagy középkorú munkaerőt keresik. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók, nagyon kicsi eséllyel találnak munkát náluk.

A munkanélkülivé válást követően sokan vélt vagy valós egészségügyi problémákra hivatkozva leszázalékoltatják magukat. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására csak nagyon kevés cég vállalkozik. A fogyatékkal élők az élet minden területén, így a foglalkoztatásban is hátrányt szenvednek.

A település munkaerő-piaci helyzetének elemzése alapján látható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, rossz egészségi állapot, hátrányos helyzetű térségekben vagy településen lévő lakóhely, fogyatékoság vagy életkor alapján történő hátrányos megkülönböztetés, jelentős munkaerő-piaci hátrányok kialakulásához és tartós fennállásához vezetnek.

Foglalkoztatási problémák:

- alacsony iskolai végzettség,
- elavult szakmák,
- létszámleépítések,
- GYES-ről, GYED-ről visszatérők újbóli elhelyezkedése, gyermekek elhelyezésének problémái.

1/4. Szerepvállalás a kistérségi foglalkoztatásban az elmúlt időszakban

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által az elmúlt években meghirdetett több közmunka programot. Ennek eredményei:

Program megnevezése	Időtartama	Elnyert támogatás	Foglalkoztatottak száma
közmunkaprogram	2008.12.01- 2009.08.31	3.305.750	3 fő

A közmunka programokba bevonható célcsoport egyik legfőbb problémája, hogy a családokban gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A több hónapja munkanélküli családok bevétele a szociális segély, esetleges alkalmi munkák, vagy „feketemunka” biztosítja. Komoly probléma, hogy a munkanélküliek nem kapnak elegendő motivációt a munkahely kereséshez. A lakosság nagy hányada nyugdíjas, közülük sokan házi gondozást, illetve gondoskodást (pl. favágás, bevásárlás, kaszálás, stb.) igényelne. Külön problémát jelent a helyközi autóbusz-közlekedés szűk keresztmetszete (a munkakezdési időpontokhoz nem minden esetben alkalmazkodik a közlekedési lehetőség), illetve sok olyan munkahely szűnt meg, amely az alulképzett munkaerőt foglalkoztatta.

A közmunka programok célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetűek (szociális segélyezettek) munkához jussanak, és ezen munkalehetőség által, szervezett körülmények között segítsék őket visszakerülni az elsődleges munkaerőpiacra.

A közmunka program szociális- és társadalmi eredménye elsősorban a résztvevő munkavállalók családjánál jelentkezik, azonban a településen is pozitív eredményeket hoz.

A program egyik legfontosabb gazdasági és egyben foglalkoztatás-politikai célja, hogy a településen csökkenjen a strukturális munkanélküliség.

A másik üzenete a közmunka programnak a munka, mint érték. A településen eddig futó programok sikere a munkavállalók munkához való viszonyának átalakulása, a folyamatos képzés és ellenőrzés, mely ennek a programnak is fontos eleme, amely bebizonyította, hogy a rövid ideig tartó, de biztos munkalehetőség is pozitív hatással van a munkaerőpiacról kiszorult tartós munkanélkülieknél, javul mentális és szociális helyzetük, növekszik jövedelmezőségük, és tájékozottabbak lesznek a munka világáról.

A program egyik fontos társadalmi haszna a településen a célirányos kommunikáció a lakossággal és a civil szervezetekkel annak érdekében, hogy a tartósan munka nélkül lévők, szociális segélyezetteket segítsenek bevonni a közfeladatok ellátásába, a közmunka programokba. Ez a munka a közös és eredményes együttműködés alapjait teremtheti meg.

2. A közfoglalkoztatási stratégia

A közfoglalkoztatási terv célja, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek (akik eddig rendszeres szociális segélyben részesültek) a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához, ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülésük első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelenti.

Fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a közfoglalkoztatás szervezése a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon. Ennek érdekében az önkormányzat a munkaügyi szervezettel közös erővel, együttműködve kívánja ellátni a feladatokat.

A program célja:

- a segélyezettek munkaerő-piaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak, a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint az ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

Célcsoportok:

A településen élő:

1. Alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők. (Ők képezik a településen élő munkanélküli, illetve rendszeres szociális segélyezettek többségét, mivel nagy hányaduk egy éven túli munkanélküli. Jellemző, hogy életkoruk alapján is hátrányos helyzetűek.)
2. 45 év feletti (A gazdasági válság miatti munkahelybezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma jelentősen megemelkedett. Többségükre érvényesek az 1. pontban megjelölt hátrányok is.)
3. Pályakezdők (A megfelelő szakmai tapasztalatok hiánya megnehezíti elhelyezkedésüket. Mivel jelentős probléma a település általános elöregedése, fontos, hogy a fiatalok helyben maradjanak.)
4. GYES-ről, GYED-ről visszatérők (Az ebbe a csoportba tartozó nők életét nehezíti, hogy a településen bölcsőde nem működik /a legközelebbi pedig Sümegen található/, továbbá szakmai ismereteik elavulnak.)
5. Vidékiek (A térség aprófalvas szerkezete, a tömegközlekedési nehézségek és a vidéki munkahelyek korlátozott száma miatt a vidéken élők elhelyezkedési esélyei rosszabbak a városban élőkénél).

3. Vállalt feladatok

• Közterületi segédmunka:

közterület takarítása,
járda rakás,
csapadékelvezető árkok karbantartása,
külterületi csapadékelvezető csatornák és tározók karbantartása,
zárt csatorna készítése,
belvíz elleni védekezésben való részvétel,
város belvízvédelmi szivattyúinak kezelése, karbantartása,
fünyírás, gépi és kézi kaszálás,
parlagfű irtás
sövénynyírás, gallyazás,
veszélyes fák kivágása, új facsemeték ültetése,
utak javítása, kátyúzás aszfalttal vagy kohósalakkal,
utak karbantartása, padkázás,
hó és síkosság mentesítés,
temetők rendben tartásában való közreműködés,
intézményeknél bontási, építési, karbantartási munkák végzése,
sport és kulturális helyszínek karbantartása,
a település és civilszervezetek rendezvényeinek előkészítésében,
lebonyolításában és az utómunkákban való segítés;

- **Takarítás**
- **Szociális kisegítő munka, főként házi segítségnyújtás**
- **Adminisztratív feladatok**
- **Kisegítő pedagógiai tevékenység (gyermekfelügyelet)**

4. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározása

Feladat megjelölés	Munkavégzés időszaka (hónap)	Mértékegység	Mennyiség	Létszám (fő)	Munkaóra ráfordítás (óra/nap)
Kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózat kialakítása, helyreállítása, karbantartása	12	fm	2000	1	8
Intézményeknél karbantartási munkák végzése	12			1	8
Köztisztasági feladatok ellátása: - fűnyírás, gépi és kézi kaszálás - sövénynyírás, gallyazás - parlagfű irtás - közterületek takarítása	8 Márciustól- októberig			4	8
Veszélyes fák kivágása, új csemeték ültetése	1			1	8
Utak javítása, kátyúzása, Karbantartása, padkázás, járdarakás	4 Júniustól- szeptemberig	fm	2000	1	8
Sport és kulturális helyszínek karbantartása	4 Júniustól- szeptemberi			1	8
Temetők karbantartása	8 Márciustól- októberig			1	8
Hó és síkosság mentesítés	4 Január- február November- december			1	8
takarítás	12			1	8
Önkormányzati és civil szervezetek rendezvényeinek előkészítésében, lebonyolításában és utómunkáiban való közreműködés	1 május			1	8
Szociális kisegítő munka, főként házi segítségnyújtás	12			2	8
Adminisztratív feladatok	12			2	8
Kisegítő pedagógiai tevékenység (gyermekfelügyelet)	12			1	8

A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása munkanemenként:

Munkakörök	Regisztrált munkanélküli (fő)	Aktív korú rendszeres szociális segélyezett (fő)	Napi munkaidő (óra)	Tervezett átlagbér (Ft/fő/hó)
Programkoordinátor				
Csoportvezető				
Ügyviteli alkalmazott		2	8	89.500
Egyéb középfokú végzettséget igénylő foglalkozás		1	8	89.500
Brigádvezető				
Szakt munkás		1	8	73.500
Betanított munkás				
Segéd munkás		15	8	73500
Összesen	78	17	8	73500

Források meghatározása, kiadások és bevételek ütemezése:

Költségek megnevezése	Út a munkából program (95 %)	Saját forrás	Összesen
Bérek	11.020.950	580.050	11.601.000
Bérek járulékai	2.005.830	105.570	2.111.400
Utazási költségtérítés			
Munka-alkalmassági vizsgálat (100 %) központi költségvetésből	32300		32.300
Munkaruha, védőruha			
Szállítás költsége			
Kis értékű tárgyi eszközök			
Szervezési, irányítási költségek			
Képzés támogatás			
ÖSSZESEN	13.059.080	685.620	13.744.700

Sümeprága,

Csöbör Károly
polgármester

1. számú melléklet

I.

Aktív korúak ellátására jogosultak helyzetének elemzése, értékelése
(2009. évi adatok alapján)

S o r s z á m	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részeseülő (fő)	RÁT-ban részeseülő (fő)	Közcélú fogl.részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	RÁT	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)		
1.	Létszáma (a+b+c):	2	14	11			
	a) egészségkárosodott						
	b) nem foglalkoztatott	2					
	c) támogatott álláskereső						
2.	Életkora:						
	a) 35 évnél fiatalabb		4	3			
	b) 35-55 év közötti c) 55 évnél idősebb		10	8			
3.	Neme:						
	a) férfi	1	10	8			
	b) nő	1	4	3			
4.	Iskolai						
	a) 8 ált. iskola alatti						
	b) 8 általános	1	6	5			
	c) szakmunkáské- pző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		5	4			
	d) gimnázium						
	e) szakközépiskola	1	2	2			
	f) technikum g) főiskola, egyetem		1				
5.	Háztartás						
	a) családban élő	1	5	3			
	b) egyedül élő	1	9	8			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	25.650,- Ft	20.602,- Ft				

7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)				Takarítás Köztisztasági, kommunális Karbantartási Házi segítségnyújtás		
8.	Munkák						
	I. negyedév				1		
	II. negyedév				2		
	III. negyedév				7		
	IV. negyedév				8		
9.	Foglalkoztatók köre (felsorolás)				önkormányzat		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)				90 nap		
11.	Közcélú foglalkoztatás:						
	a) tervezett összeg (saját forrással)				14.551.300		
	b) felhasznált összeg				2.719.472		
	c) ebből saját forrás				135.974		
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					1.574.750	1.249.770
	a) központi forrásból					1.259.800	1.119.327
	b) helyi forrásból					314.950	130.443

2. számú melléklet

II.

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2010. évi szabályok szerint tervezett adatok alapján)**

Sor- szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglal- koztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglal- koztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	20			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	2			
	ebből:				
	• egészségkárosodott				
	• 55. életévét betöltötte	2			
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani				
b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	18	18			
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):				
	a) 35 évnél fiatalabb		7		
	b) 35-55 év közötti		11		
3.*	Neme (a+b):				
	a) férfi		13		
	b) nő		5		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti				
	b) 8 általános		12		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		3		
	d) gimnázium				
	e) szakközépiskola		3		
	f) technikum				
	g) főiskola, egyetem				
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		12		
	b) egyedül élő		6		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):				
	a) 8 ált. iskola alatti				
	b) 8 általános				

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

6*Az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége szervezésében 2010-ben induló képzéseket figyelembe véve jelenleg nincs lehetőség a 35 éven aluliak képzésre kötelezésére, ugyanis iskolai végzettségük minimum 8 általános.

3. számú melléklet
Közfoglalkoztatási terv
 az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2010. évi szabályok szerint

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	13	5			
	a) 35 évnél fiatalabb	3	4			
	b) 35-55 év közötti	10	1			
2.	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Lásd 3.pont „Vállalt feladatok”		
	b) feladatok várható ütemezése					
	I. negyedév			Lásd:3.pont		
	II. negyedév			Lásd:3.pont		
	III. negyedév			Lásd.3.pont		
	IV. negyedév			Lásd.3.pont		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános	10	2			
	b) szakképesítés	3				
	c) középiskola		3			
d) felsőfokú képzés						
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	13	5			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	9	2			
	b) szakképzés	2	1			
	c) középiskola	2	1			
	d) felsőfokú képzés					
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				x	
	b) önkormányzati társulás					
	c) e célra létrehozott szervezet					
	d) meglévő más szervezet					
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					685.620
	b) központi költségvetés					13.059.080